

**GUVERNUL ROMÂNIEI**



**Agencia Națională pentru Romi**

## **Raport de activitate aferent anului 2011**

---

Telefon: 021.311.30.48 / Fax: 021.311.30.47  
Splaiul Independenței, nr. 202 A, etaj 8, cam. 23  
Sector 6, București

## Acronime

AM POSDRU - Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane

ANAF - Agenția Națională de Administrare Fiscală

ANOFM - Agenția Națională Pentru Ocuparea Forței de Muncă

ANR - Agenția Națională pentru Romi –

ANST - Autoritatea Națională pentru Sport și Tineret

CEDO - Curtea Europeană a Drepturilor Omului

CM POR – Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Regional

CM POSDRU - Comitetul de Monitorizare pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane

CNAS - Casa Națională de Asigurări de Sănătate

CNCD - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

CNPAS - Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale

DRI - Departamentul pentru Relații Interetnice

FRDS - Fondul Român de Dezvoltare Socială

FSE - Fondul Social European

GLM – Grupul de Lucru Mixt

GTRL - Grupul tehnic de lucru

MAE - Ministerul Afacerilor Externe

MAI - Ministerului Administrației și Internelor

MECTS - Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului

MMFPS - Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

OI – Organism Intermediar

PIS - Programului privind incluziunea socială

POSDRU - Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane

SEARU – Serviciul administrativ, economic și resurse umane

SGG - Secretariatul General al Guvernului

## **1. Misiunea, obiectivele și cadrul general al activității instituției publice**

Agenția Națională pentru Romi a fost înființată conform **Ordonanței de Urgență Nr.78/7 octombrie 2004**, publicată în Monitorul Oficial Nr. 969 din 21 octombrie 2004. Documentul a fost aprobat prin **Legea Nr.7 din 28 februarie 2005** promulgată prin **Decretul Nr. 64 din 24 februarie 2005**, ambele publicate în Monitorul Oficial Nr. 183 din 3 martie 2005.

Normele de organizare și funcționare ale Agenției Naționale pentru Romi au fost stabilite prin **Hotărârea Guvernului Nr.1703 din 14 octombrie 2004**, publicată în Monitorul Oficial nr. 984 din 26 octombrie 2004.

Instituția este condusă de un președinte cu rang de secretar de stat, numit prin decizie a Primului-Ministru, la propunerea ministrului pentru coordonarea Secretariatului General al Guvernului.

Agenția Națională pentru Romi este structura guvernamentală de reprezentare a romilor în plan național. Instituția funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Guvernului și în coordonarea ministrului pentru coordonarea Secretariatului General al Guvernului.

Agenția Națională pentru Romi aplică, coordonează, monitorizează și evaluează măsurile din domeniile sectoriale de intervenție socială adresate romilor.

În exercitarea atribuțiilor sale, Agenția Națională pentru Romi inițiază, participă și promovează, împreună cu instituțiile și organizațiile neguvernamentale specializate, acțiuni, proiecte și programe sectoriale în scopul îmbunătățirii situației romilor. Principalul obiect de activitate al instituției îl constituie asigurarea complementarității diverselor politici publice pentru romi inițiate la nivel național și internațional, precum și coordonarea implementării și monitorizării acestora.

În contextul eforturilor Guvernului României privind descentralizarea și ale Uniunii Europene pentru incluziunea grupurilor vulnerabile, din care fac parte și romii, în

calitatea sa de organ de specialitate al administrației publice centrale, Agenția Națională pentru Romi furnizează expertiză administrației publice centrale și locale, dar și Comisiei Europene prin resursele sale umane și prin rețelele de informare și comunicare. În acest sens, instituția acționează cu rol de catalizator între ministerele de resort, instituțiile publice descentralizate, serviciile deconcentrate, autoritățile locale responsabile cu implementarea politicilor publice pentru romi.

## **2. Activitatea proprie a instituției publice**

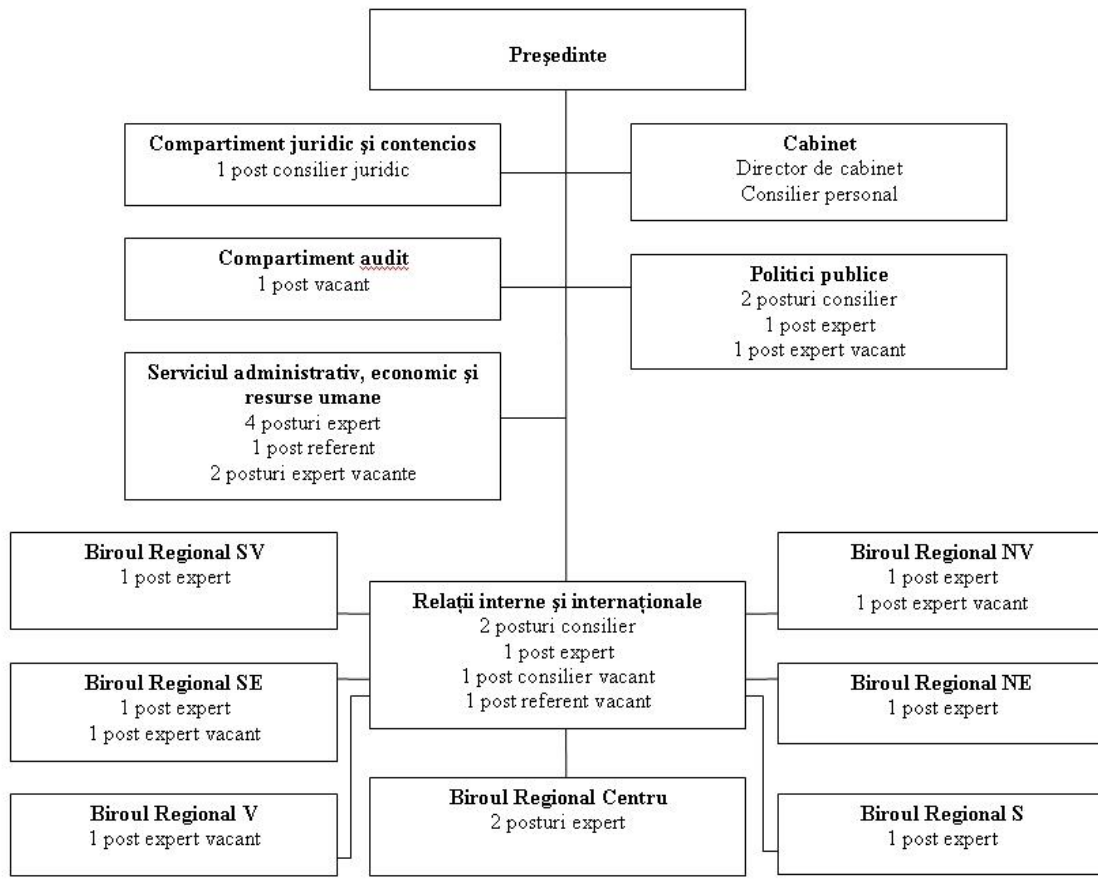
ANR dispune de un sistem administrativ care respectă reglementările legale în vigoare privind organizarea, numărul și calificarea personalului și funcționează în sensul dezvoltării și implementării politicilor publice pentru îmbunătățirea situației romilor, domeniu de importanță majoră, atât la nivel național, cât și european.

Dintr-un număr de 48 de posturi prevăzute la înființare, în momentul de față Agenția Națională pentru Romi are în schemă un număr de 30 de posturi, dintre care 21 sunt ocupate, iar 9 posturi sunt vacante. În anul 2011 au fost bugetate 27 de posturi, restul fiind blocate.

Ocuparea posturilor vacante din cadrul Agenției Națională pentru Romi se face în conformitate cu dispozițiile art. 22 alin. (2<sup>2</sup>) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009** *cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale*, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit acestora, ocuparea posturilor vacante din ministere, precum și din alte instituții și autorități publice din subordinea/coordonarea Guvernului sau a ministerelor, finanțate integral de la bugetul de stat, cu excepția celor a căror ocupare a fost deja aprobată de Guvern prin memorandum și a celor prevăzute la alin. (2<sup>1</sup>), se aprobă numai de Guvern, prin memorandum, iar urmărirea încadrării în procentul de maximum 15% prevăzut la alin. (2) se realizează din totalul posturilor vacante din aceste instituții.

Menționăm că în anul 2011 nu s-au aprobat solicitările cu privire la ocuparea posturilor vacante de șef SEARU și auditor .

## Organigrama Agenției Naționale pentru Romi



Una dintre activitățile importante ale serviciilor și compartimentelor ANR desfășurate pe parcursul anului 2011 s-a concentrat asupra elaborării și finalizării “Strategiei Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020”. ANR a inițiat colectarea de date și informații necesare realizării documentului încă de la finele anului 2010, în elaborarea acestuia ținându-se cont de observațiile și contribuțiile reprezentanților ministerelor de resort și ai societății civile. În acest sens, ANR a organizat mai multe întâlniri de lucru la care au participat reprezentanții ministerelor de linie, ai instituțiilor și ONG-urilor active în domeniul incluziunii sociale a romilor, nediscriminării, drepturilor omului, grupurilor dezavantajate, egalității de șanse.

”Strategia Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020” a fost aprobată în data de 14 decembrie 2011, prin H.G. Nr.1221 și publicată în partea I a MO nr.6 și 6 bis din 4 ianuarie 2012.

ANR a colaborat la pregătirea, organizarea și desfășurarea ședințelor de lucru ale Grupului de lucru interministerial, constituit prin Decizia primului ministru, nr. 36/24.03.2011 în vederea elaborării și implementării Memorandumului ”Linii directoare privind incluziunea romilor pentru perioada 2011-2020”. Grupul de lucru este coordonat de Viceprim–Ministru, iar conducerea sa este asigurată de Președintele ANR în colaborare cu doi secretari de stat din cadrul MMFPS și MAI.

Referitor la proiectul de lege privind schimbarea denumirii rom-țigăni, ANR a formulat și susținut în cadrul dezbaterilor pe această temă avute cu Departamentul pentru Relația cu Parlamentul, Comisia pentru Drepturile Omului, SGG – Direcția Relații Publice, Societatea Academică Română, mai multe intervenții cu privire la punctul de vedere al instituției, în sensul respingerii modificării solicitate și a păstrării termenului de “rom”.

ANR s-a implicat în organizarea și desfășurarea activităților Recensământului Populației și al Locuințelor din anul 2011, președintele instituției participând la ședințele Comisiei Centrale pentru Recensământ, iar angajații din cadrul birourilor teritoriale la activitățile autorităților publice locale. Urmare a inițiativelor ANR, au fost cooptați ca recenzori persoane aparținând minorității romă, vorbitori de limba romani, care au facilitat accesul în comunitățile locale și comunicarea cu membrii acestora. Totodată, s-au introdus în formular principalele neamuri de romi și apartenența lor religioasă.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor sale, ANR a inițiat și a semnat pe parcursul anului 2011 o serie de protocoale de colaborare cu parteneri strategici :

- Protocol de colaborare cu Administrația Națională a Penitenciarelor în scopul activității de consiliere care să contribuie la implicarea persoanelor vulnerabile în activități de muncă, pentru grupul de beneficiari – persoane private de libertate
- Protocol de colaborare privind derularea proiectului ”Tinerii dezbat”, în parteneriat cu MECTS, ANST, CNCD, DRI, Agenția ”Impreună”, UNICEF, Fundația ”Fondul de Educație pentru Romi”,

- Memorandum de cooperare cu privire la dezvoltarea programului de mediere sanitară adresat comunităților locale de romi, în parteneriat cu SASTIPEN – Centrul romilor pentru politici de sănătate

În anul 2011, ANR a fost solicitată să contribuie la elaborarea de rapoarte în domeniul protecției minorităților, anti-discriminării și drepturilor omului. De asemenea, a fost realizat Raportul României pentru anul 2011 privind Deceniul Incluziunii Romilor.

În Declarația de la Strasbourg, adoptată în octombrie 2010 , privind problematica romilor, reprezentanții țărilor membre au mandatat Consiliul Europei, să implementeze Programul European de Formare pentru Mediatori Romi - ROMED [www.coe-romed.org](http://www.coe-romed.org). Ținând cont de experiența ANR privind instituționalizarea mediatorului sanitar în România, Serbia, Ucraina (2009), Consiliul Europei a solicitat ANR să devină partener în implementarea programului ROMED în România, cu atribuții de Punct Național de Contact, începând cu anul 2011.

**În calitate de Punct Național de Contact, ANR a desfășurat un set de activități, după cum urmează :**

- a participat la procesul de pregătire a selecției formatorilor Consiliului Europei. Unul din formatorii programului ROMED în România și Moldova este angajat al ANR.
- a participat la întâlnirile tehnice pentru elaborarea suportului de curs util formatorilor Consiliului Europei
- a organizat lansarea programului ROMED România (conferința de lansare a avut loc la București în luna martie 2011)
- a organizat două cursuri de formare pentru 100 de participanți (20 mediatori sanitari, 20 mediatori școlari și 40 reprezentanți ai autorităților locale, 20 reprezentanți ai autorităților publice județene )
- a colectat și transferat Consiliului Europei baza de date a mediatorilor sanitari

În baza experienței dobândite în plan național de ANR, Cancelaria de Stat a Republicii Moldova a solicitat ANR transferul de expertiză privind instituționalizarea mediatorului

sanitar, concretizată prin organizarea a două sesiuni de formare desfășurate în Republica Moldova și a unei vizite de lucru la București. Același tip de expertiză a fost asigurată de ANR și în Franța în anul 2011.

Autoritățile publice locale din România au solicitat asistență tehnică Punctului Național de Contact în vederea gestionării, monitorizării, raportării, evaluării și salarizării mediatorilor sanitari în noul context legal, determinat de OUG 162/2008 privind descentralizarea. Institutului de Sănătate Publică a Ministerului Sănătății susține înființarea Unității de Asistență Tehnică, Monitorizare și Evaluare a activității mediatorilor sanitari.

Incepând cu luna februarie 2011, ANR a organizat patru reuniuni ale Grupului tehnic de lucru (GTRL) pentru facilitarea și susținerea accesului romilor la operațiunile finanțate prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013. GTRL reprezintă o inițiativă a ANR, sprijinită de experții Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune din cadrul Comisiei Europene, care va funcționa pe toată perioada de implementare a POSDRU, având rolul de a susține accesul romilor la operațiunile finanțate prin POSDRU.

ANR a fost solicitată de ONG-uri din state membre UE pentru a participa ca partener în proiecte transnaționale ce vizează incluziunea socială a romilor. Rezultatele aplicațiilor depuse pentru finanțarea proiectelor urmează a fi comunicate în prima jumătate a anului 2012. Tot în cadrul dimensiunii transnaționale, ANR a sprijinit furnizarea de manuale școlare în limba romani către copiii romi din diaspora.

Conform Regulamentului de organizare și funcționare, ANR acordă finanțări nerambursabile pentru programe, proiecte și acțiuni culturale, sportive, educaționale, cu caracter religios, în limita creditelor bugetare alocate cu această destinație, de către bugetul de stat pentru fiecare exercițiu bugetar. În anul 2011, s-au organizat două sesiuni de finanțare în următoarele domenii: educație, cultură, media, sănătate, sport.

Urmărind realizarea obiectivelor propuse, unul dintre proiectele sprijinite de ANR a fost prezentarea în comunitățile locale de romi a spectacolului de teatru ”O noapte



furtunoasă” de I.L.Caragiale, primul spectacol de teatru în limba romani, întreaga distribuție fiind asigurată de actori profesioniști de etnie romă. Proiectul s-a realizat cu sprijinul financiar al ANR, scopul acestuia fiind promovarea și îmbunătățirea dialogul cultural între minoritatea roma și majoritate, promovarea toleranței etnice și a respectului reciproc, modernizarea atitudinilor și a mentalităților prin intermediul teatrului.

Reprezentanții ANR au asigurat participarea la ședințele, reuniunile, întâlnirile de lucru din cadrul comisiilor, grupurilor de lucru, comitetelor în care sunt membrii – CM POSDRU, CM POR, FRDS, Comisia Centrală pentru Recensământul Populației și al Locuințelor, Programul de Incluziune Socială, GLM, comisiile ministeriale pentru romi, comisiile județene privind incluziunea socială - organizate de diferite instituții publice, organizații, asociații. Totodată, s-a asigurat reprezentarea instituției la evenimente desfășurate la nivel național și internațional.

Conform Legii 284/2010, legea cadru de salarizare și a clarificărilor actelor adiționale la contractelor de finanțare, precum și a “Ghidului solicitantului”, personalul ANR a fost implicat în activitățile desfășurate în cadrul proiectelor FSE implementate de ANR, în calitate de beneficiar sau partener. Pentru îmbunătățirea activității acestora, ANR a organizat cursuri de perfecționare profesională, în condițiile funcționării instituției cu un deficit de personal determinat de blocarea ocupării posturilor prin concurs. Ariile de perfecționare au vizat în principal domeniile necesare desfășurării în bune condiții a proiectelor structurale, dar și alte domenii conexe.

În vederea finalizării activităților restante pentru *Programul de dezvoltare comunitară în localitatea Hădăreni conform Hotărârilor CEDO nr.1 și 2 în cauzele Moldovan și alții împotriva României*, ANR a participat la ședințele Grupului de lucru constituit ca urmare a Notei SGG nr. 1234/ 24.05.2011.

ANR a pus la dispoziția Grupului de lucru și a Agentului Guvernamental CEDO, toate documentele privind acțiunile, activitățile și lucrările efectuate în localitatea Hădăreni, monitorizate de ANR. Reprezentanții ANR au participat la vizita Grupului de lucru și la masa rotundă desfășurate în localitatea Hădăreni, la care au participat și reprezentanții grupului de inițiativă constituit în Hădăreni.

Pe parcursul anului 2011, ANR și Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale au continuat colaborarea la implementarea componentei IV a Programului privind incluziunea socială (PIS) a populației de etnie roma, componenta "Dezvoltarea capacității de incluziune socială a populației de etnie romă ". În acest sens, au fost lansate cereri de oferte referitoare la servicii de consultanță în cadrul Proiectului RO 4825-SIP privind "Studiul de evaluare pre-intervenție a programului "Educație timpurie incluzivă", "Evaluarea capacității Agenției Naționale pentru Romi privind coordonarea activității proprii, inclusiv de administrare a fondurilor europene" și consultanță IT pentru creșterea capacității instituționale a Agenției Naționale pentru Romi.

În plan regional, angajații, ANR din cadrul birourilor teritoriale au asigurat dezvoltarea relațiilor de comunicare și colaborare instituțională la nivel local, contribuind la dezvoltarea de parteneriate la nivel regional. De asemenea, s-au implicat în implementarea proiectelor strategice ale ANR și al altor proiecte derulate la nivel regional, care vizează îmbunătățirea situației romilor, prin desfășurarea de activități de sprijin și consultanță în domeniile incluziunii sociale.

ANR a asigurat respectarea dreptului de acces la informațiile de interes public și a termenelor legale privind răspunsul la acestea. Pe parcursul anului 2011, ANR a înregistrat (intrări / ieșiri) aproximativ 5000 de adrese, note și petiții, transmise prin intermediul faxului, poștei clasice, poștei electronice, majoritatea reprezentând corespondența cu celelalte instituții publice.

În ceea ce privește reprezentarea Agenției Naționale pentru Romi în fața instanțelor de judecată, au fost îndeplinite sarcini specifice de consultanță, avizare și reprezentare, atât pentru realizarea atribuțiilor proprii ale instituției, cât și pentru realizarea competențelor delegate. S-a realizat de asemenea și reprezentarea în fața instanțelor de judecată în cele șase proiecte cu finanțare din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013. ANR a asigurat asistența și reprezentarea, prin compartimentul de specialitate, într-un număr de 20 dosare, având ca obiect cereri adresate instanțelor judecătorești pentru anularea/ suspendarea unor acte administrative, obligații de a face, drepturi salariale, despăgubiri etc., precum și în 7 de

cazuri de contestații administrative, formulate în condițiile art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Agenția Națională pentru Romi prin compartimentul de specialitate, a contribuit la elaborarea notei de fundamentare și a hotărârii de guvern pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020.

Agenția Națională pentru Romi, prin compartimentul juridic și contencios administrativ a răspuns petițiilor, cererilor și sesizărilor cu privire la actele organelor administrației publice care încalcă drepturile persoanelor aparținând minorității romilor, adresate de către instituțiile descentralizate și servicii deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale și ale organizațiile neguvernamentale, precum și de către persoane fizice.

ANR a continuat implementarea la nivel național a celor 6 proiecte strategice, cu o durată de implementare de 3 ani și o valoare totală de peste 22,2 milioane euro, din care peste 18,6 milioane euro reprezintă contribuția Uniunii Europene și 3,6 milioane euro contribuția națională. Cinci proiecte au fost finalizate în 2011 ("Educația copiilor romi – calea spre un loc de muncă stabil"; "Școala – o șansă pentru fiecare"; "Împreună, pentru o societate mai bună"; "Împreună pe piața muncii"; "Rețeaua națională a experților locali romi, mecanism de sprijin în implementarea măsurilor de incluziune socială a romilor, grup vulnerabil supus excluziunii sociale"), iar cel de-al șaselea proiect, "Participarea grupurilor vulnerabile în economia socială", se va finaliza la data de 31 mai 2012.

În cadrul Axei prioritare 2 – Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii, pentru **prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii**, ANR a implementat **2 proiecte**, în valoare totală de peste **6,4 milioane euro**, din care 5,2 milioane euro contribuția UE și 1,2 milioane euro contribuția națională. Prin acestea au fost desfășurate activități de sprijinire și programe pentru menținerea elevilor în educație (programe "școală după școală"), reintegrarea în educație a celor care au părăsit timpuriu școala și responsabilizarea părinților față de sistemul de educație ("a doua șansă"), furnizarea

serviciilor integrate de orientare și consiliere pentru persoanele expuse riscului de părăsire timpurie a școlii.

În cadrul Axei prioritare 6 - **Promovarea incluziunii sociale**, ANR a implementat **4 proiecte**, în valoare totală de peste **15,8 milioane euro** din care 12,2 milioane euro contribuția UE și 3,6 milioane euro contribuția națională. În cadrul acestor proiecte au fost desfășurate activități pentru promovarea economiei sociale, dezvoltarea rețelei integrate de servicii sociale, îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii, precum și pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii.

Conform contractelor de finanțare, beneficiarii acestor șase proiecte sunt reprezentați de peste 37.000 persoane aparținând categoriilor defavorizate, din care un procent de peste 70% reprezintă persoane de etnie romă, respectiv peste 25.000 de romi.

Proiectele strategice au fost implementate în **541 de comunități locale** cu un număr semnificativ de romi, **în parteneriat cu 21** instituții publice și organizații reprezentative, din care 17 sunt parteneri naționali și 4 parteneri transnaționali din Italia, Spania și Ungaria.

În anul 2011, proiectul "Rețeaua națională a experților locali romi, mecanism de sprijin în implementarea măsurilor de incluziune socială a romilor, grup vulnerabil supus excluziunii sociale", a obținut premiul pentru ***bună practică*** - secțiunea "Deschiderea sectorului public prin atragerea cetățenilor la actul de guvernare" în cadrul competiției "European Public Sector Award 2011", organizată de Institutul European de Administrație Publică din Maastricht. În competiție au fost înscrise 274 de aplicații din 32 de țări și instituții europene.

[http://www.epsa2011.eu/files/Final%20Results/EPsa2011\\_Nominees.pdf](http://www.epsa2011.eu/files/Final%20Results/EPsa2011_Nominees.pdf)

#### **Măsuri aplicate pentru accelerarea implementării proiectelor structurale:**

- Solicitarea raportului de activitate de la data semnării contractelor pentru fiecare proiect în parte;
- Solicitarea săptămânală a stadiului implementării fiecărui proiect;

- Discuții cu managerii de proiect în prima zi a fiecărei săptămâni;
- Înlocuirea managerilor de proiect care au dovedit că nu au competențele necesare;
- Analizarea modului în care au fost stabilite salariile întregului personal implicat în proiecte și stabilirea unor limite în funcție de anumite criterii prestabilite;
- Relaționarea cu angajații ANR în vederea identificării problemelor existente în cadrul instituției și implicarea tuturor în rezolvarea acestora în regim de urgență;
- Îmbunătățirea imaginii ANR la nivel național și european.

**Rezultatele acestor măsuri** au fost următoarele:

- accelerarea implementării activităților și recuperarea întârzierilor, fiind depuse acte adiționale pentru replanificarea în cadrul unui nou grafic, care a fost respectat;
- efectuarea achizițiilor publice în cadrul proiectelor pentru bunurile și baza materială necesare implementării activităților, în special pentru dotarea corespunzătoare a spațiilor pentru implementarea proiectelor în comunitățile locale din teritoriu;
- organizarea evenimentelor de informare și publicitate în conformitate cu reglementările europene și naționale;
- depunerea la Autoritatea de Management de către toate cele șase proiecte a cererilor de rambursare a cheltuielilor;
- depășirea numărului de beneficiari din grupul țintă, persoane de etnie romă, la 52.560 persoane în prezent față de 37.000 persoane prevăzute ca grup țintă în contractele de finanțare.

**Până la data de 31 decembrie 2011, au beneficiat de activitățile proiectelor structurale 52.560 de persoane, după cum urmează:**

- 2.300 de elevi bursieri
- 1415 elevi beneficiari ai programului ”școală după școală”
- 4.000 elevi beneficiari ai programului ”a doua șansă”
- 4.543 persoane calificate, dintre care 1.257 persoane angajate
- 1.477 persoane care au absolvit cursuri de formare profesională
- 38.825 persoane beneficiare de consiliere, orientare profesională și informare, dintre care 8.000 elevi

- 51 întreprinderi sociale înființate și 600 de locuri de muncă nou create

### **Probleme întâmpinate în implementarea de către ANR a proiectelor FSE :**

- Lipsa reglementărilor privind încadrarea personalului intern și extern necesar implementării proiectelor în cadrul instituțiilor publice precum și a nivelului de salarizare a acestora – necorelarea prevederilor Ghidului solicitantului cu legislația națională în domeniul relațiilor de muncă și salarizării;
- Comunicarea ineficientă a Autorității de Management și a organismelor intermediare cu beneficiarii proiectelor precum și lipsa asigurării de către AM și OI a rolului de îndrumare, pe lângă cel de control; totodată au fost primite instrucțiuni contradictorii din partea AMPOSDRU și OI;
- Existența unor instrucțiuni emise de către Autoritatea de Management neclare, greoaie și necoerente privind implementarea proiectelor finanțate din FSE;
- Impunerea modificărilor unilaterale a contractelor de finanțare ceea ce a condus la dificultăți în implementare;
- Neutilizarea corespunzătoare de către Autoritatea de Management a alocațiilor financiare pentru dezvoltarea și furnizarea sesiunilor de pregătire pentru potențialii beneficiari și pentru beneficiari;
- Întârziere foarte mare în ceea ce privește rambursarea față de termenul maxim de 45 zile prevăzut de contractul de finanțare;
- Nerambursarea TVA-ului aferent cheltuielilor eligibile pentru partenerii ONG, deși cadrul legal a fost stabilit la jumătatea anului 2009;
- Neacordarea prefinanțării pentru anii 2 și 3 de implementare, având implicații grave în ceea ce privește asigurarea cash-flow-ului pentru partenerii ONG.

Pe parcursul anului 2011, în măsura în care restricțiile bugetare au permis, ANR a continuat activitatea de mentenanță și dezvoltare a sistemului informatic. În acest sens, s-a realizat administrarea și gestionarea programelor/soluțiilor software specifice utilizate, administrarea, gestionarea și monitorizarea infrastructurii de comunicații interne (rețeaua internă), precum și a conexiunii la internet.

A fost asigurată în condiții optime exploatarea și depanarea echipamentelor hardware din cadrul rețelei: instalarea de sisteme de operare și programe software, componente hardware defecte. Totodată, s-a continuat gestionarea sistemului de supraveghere video integrat cu sistemul de antifracție.

De asemenea a fost asigurată mentenanța și modificarea de conținut a paginii web a instituției, funcție de necesitățile curente și noutățile intervenite precum și gestionarea serverului de mesagerie electronică. De asemenea, au fost create și administrate legături cu site-urile proiectelor implementate în cadrul ANR.

În cadrul activității financiar-contabile, administrative și de resurse umane, au fost desfășurate următoarele acțiuni:

- Repartizarea bugetului aprobat prin legea bugetară anuală pe trimestre și efectuarea deschiderilor de credite bugetare atât pentru activitatea proprie, cât și pentru proiectele implementate de către instituție și finanțate prin fonduri europene nerambursabile, POSDRU 2007-2013, urmărindu-se încadrarea cheltuielilor în limita disponibilităților bănești aprobate și repartizate la nivelul anului 2011
- Executarea operațiunilor financiare aferente fondurilor alocate pentru anul 2011, destinate activității proprii, dar și proiectelor/programelor cofinanțate ca urmare a celor 2 (două) selecții de oferte organizate de către instituție, în perioadele martie/aprilie, respectiv august/septembrie;
- Transmiterea trimestrială și anuală a situațiilor financiar – contabile ale instituției către ordonatorul principal de credite SGG;
- Analizarea și urmărirea execuției pe titluri, articole și alineate de cheltuieli a bugetului aprobat, atât pentru activitățile proprii ale instituției, dar și pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Elaborarea proiectului de buget anual consolidat la nivel de instituție, inclusiv proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Intocmirea situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale pentru activitatea instituției, inclusiv proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile și exercitarea controlului financiar preventiv, în conformitate cu prevederile legale;

- Verificarea și avizarea procedurilor de achiziții publice derulate la nivelul instituției. Acestea s-au derulat în conformitate cu reglementările legale în vigoare. A fost monitorizată și transmisă situația cheltuielilor privind investițiile către ordonatorul principal de credite SGG;
- S-au elaborat proceduri specifice activităților Serviciului Economic, Administrativ și resurse umane
- S-a comunicat ordonatorului principal de credite nivelul implementării standardelor de control intern/managerial și gradul de conformitate la nivel de instituție;
- Verificarea și aprobarea ordinelor interne emise de către Președinte, la nivel de instituție, referitor la activitățile specifice ANR și activitățile și responsabilitățile fiecărui angajat, atât pentru activitățile proprii, cât și pentru cele aferente proiectelor implementate și finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Verificarea și aprobarea statelor de funcții lunare, a statelor de plată lunare, pontajelor aferente angajaților proprii ai instituției și a altor documente aferente activității de resurse umane;
- Coordonarea activității personalului specializat în resurse umane în vederea corectării fișei sintetice la nivelul instituției și a altor activități specifice;
- Transmiterea declarațiilor lunare către ANAF, CNPAS, CNAS și ANOFM;
- Aprobarea fișelor de post actualizate ale personalului din cadrul serviciului economic, administrativ și resurse umane;
- Aprobarea documentelor specifice compartimentului resurse umane – adeverințe de salariu și a altor documente solicitate de către personalul instituției;
- Evaluarea competențelor personalului și demararea procedurii în vederea participării acestuia la cursuri de formare profesională în domeniul economic, audit intern, accesarea fondurilor europene, control financiar preventiv, sănătate și securitate în muncă;
- Coordonarea activității financiare și transmiterea lunară a situațiilor financiare referitoare la planificarea deschiderilor, a plăților către Trezorerie, a plăților restante etc.;



- Gestionarea conturilor curente deschise la băncile comerciale aferente garanțiilor de bună execuție constituite de către operatorii economici câștigători ca urmare a unei proceduri de achiziție publică;
- Gestionarea depozitelor aferente garanțiilor de participare constituite de către operatorii economici participanți la procedurile de achiziție publică;
- Verificarea situațiilor deplasărilor interne și externe ale angajaților instituției în anul 2011;
- Verificarea și coordonarea activității personalului specializat în contabilitate privind activitatea contabilă - înregistrarea lunară a tuturor documentelor în softul informatizat financiar contabil.

**Pentru anul 2012 Agenția Națională pentru Romi are ca principale obiective:**

- Implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012 – 2020 cu finanțare din bugetul de stat, din instrumentele financiare ale UE și alte surse de finanțare;
- Introducerea unui domeniu major de intervenție dedicat romilor și a unei finanțări speciale în fiecare Program Operațional, care susține activități pentru integrarea romilor;
- Promovarea unor proiecte integrate adresate comunităților locale defavorizate, în care locuiesc preponderent membrii minorității romilor în domeniile prevăzute în HG 1221/2011 (locuințe, sănătate, educație, locuri de muncă) pentru perioada 2014 -2020
- Dezvoltarea de noi parteneriate strategice la nivel național și internațional.